

- 2022년 제1회 -

충주시시설관리공단 직원 공개채용 공고

블라인드 채용 과정을 통한 NCS 기반 능력중심의 2022년 제1회 충주시시설관리공단 직원 공개채용을 다음과 같이 공고합니다.

2022년 5월 2일

충주시시설관리공단 이사장



1 채용분야 및 인원

직종	직군	채용 분야	인원	예정 직무내용	비고
계			5	• 일반직 5명	
일반직(5)	행정	행정8급	1	• 체육사업부 운영,관리 • 그 외 공단 행정업무 전반	
	기술	열관리 8급	2	• 클린에너지파크 소각장 관리·운영 • 그 외 공단 시설물 관리·운영	
		화장 관리8급	1	• 화장·봉안 및 화장로 운전 전반 (수골 및 분골 등)	
		장비8급	1	• 클린에너지파크 매립장 및 재활용선별장 중장비 운전	

※ 복수지원 불가

※ 근무형태에 따라 교대 및 휴일 근무가 있음.

※ 조직개편 및 공단 순환보직 방침에 따라 근무지 변경 및 직무 변경 될 수 있음.

※ 공단 업무 진행 일정에 따라 최종합격자는 6개월간 임용대기 할 수 있음.

2

응시 자격요건

(기준일 : 공고일)

○ 응시연령 등 기초 자격요건

구 분	자격요건
응 시 연 령	• 만 19세 이상, 만 60세 미만
성 별 · 학 력	• 제한 없음 (단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)
거 주 지	<p>• 일반직(행정8급) : 아래의 ①번과 ②번 요건 중 하나를 충족하는 자</p> <p>① 공고일 전부터 최종 시험일(면접전형)까지 계속하여 충주시에 주민등록상 주소지를 갖고 있는 자 (단, 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함)</p> <p>② 공고일 전까지, 충주시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자</p> <p>• 일반직(장비8급) : 아래의 ①번과 ②번 요건 중 하나를 충족하는 자</p> <p>① 공고일 전부터 최종 시험일(면접전형)까지 계속하여 충청북도에 주민등록상 주소지를 갖고 있는 자 (단, 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함)</p> <p>② 공고일 전까지, 충청북도에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자</p> <p>• 일반직 (화장관리 8급, 열관리8급) : 거주지 제한 없음</p> <p>※ 거주지 확인은 “개인별 주민등록표”를 기준으로 확인하며, 행정구역 통·폐합 등으로 주민등록상 시·도 변경이 있는 경우는 현재 행정구역을 기준으로 적용함</p>

○ 채용분야별 응시 자격기준

직 종	채용분야	자격기준
일반직	행정 8급	▶ 자격제한 없음
	열관리 8급	▶ 국가기술자격법에 의한 관련 자격증을 소지한 사람 (관련분야 해당 자격증 참고)
	화장관리 8급	▶ 다음 중 어느 하나에 해당 하는 경우 1. 「장사 등에 관한 법률」 제29조의2에 의한 장례지도사 자격증 소지자 2. 2년제 이상 대학의 장례관련학과 졸업(예정)자
	장비 8급	▶ 국가기술자격법에 의한 지게차 운전기능사 면허를 소지한 사람

※ 장비8급 굴착기운전기능사 소지자 우대

○ 관련분야 해당 자격증

- 아래 관련 분야 자격증을 1개 이상 소지하여야 하며, 자격증은 공고일 기준으로 유효한 것에 한함
- 국가기술자격법 시행규칙 [별표 2]에 근거함

채용분야	해당자격증		
	기술사(기능장)	기사	산업기사
열관리8급	에너지관리기능장	에너지관리기사	에너지관리산업기사

○ 응시 결격사유

충주시시설관리공단 인사규정 제10조

1. 대한민국 국민이 아닌 사람
2. 미성년자
3. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
4. 「지방공기업법」 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
5. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람
6. 공단의 사업과 영리적인 거래관계가 있는 사람
7. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

3

전형 절차

구분	전 형 내 용										
서류 전형	- 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 공고된 자격 기준에 적합여부 심사										
필기 전형 (일반직)	<p>▶ 필기시험 : 일반직 (행정, 열관리, 화장관리, 장비)</p> <table><tr><th>채용직군</th><th>시험과목</th><th>시험방법</th></tr><tr><td rowspan="3">일반직</td><td>인성검사 (3개 항목)</td><td>선택형</td></tr><tr><td>NCS 직업기초능력검사 (5개 영역)</td><td>4지 선다 객관식</td></tr><tr><td>NCS 직무수행능력검사 (전공별)</td><td>4지 선다 객관식</td></tr></table> <p>- 인성검사 (137문항, 30분) - NCS 직업기초능력검사 : 5개 영역 (50문항, 60분) → 영역 : 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리 - NCS 직무수행능력검사 (25문항, 25분) → 전공 : 행정(경영 등 포함), 열관리, 화장관리, 장비 ※ 선발 기준 : 필기시험 3배수 (단, 채용분야별 선발예정인원 3명이상인 경우 2배수) 부가점수를 가산한 총점순으로 선발 ※ 최소요건 : 매 과목 40점 이상, 전 과목 평균 60점 이상</p>	채용직군	시험과목	시험방법	일반직	인성검사 (3개 항목)	선택형	NCS 직업기초능력검사 (5개 영역)	4지 선다 객관식	NCS 직무수행능력검사 (전공별)	4지 선다 객관식
채용직군	시험과목	시험방법									
일반직	인성검사 (3개 항목)	선택형									
	NCS 직업기초능력검사 (5개 영역)	4지 선다 객관식									
	NCS 직무수행능력검사 (전공별)	4지 선다 객관식									
면접 전형	<p>▶ 필기시험 합격자에 한하여 실시</p> <p>- 평가방법 : 면접시험은 100점을 만점으로 하되, 다음 평정요소마다 각각 상(20~16점)·중(15~11점)·하(10점 이하)로 평정 ※ 다만, 시험위원 2분의 1 이상이 각 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우는 불합격</p> <p>▶ 평정요소</p> <p>- 해당직무 이해도 및 전문지식과 그 적용능력 (20점) - 조직친화력 (20점) - 의사발표의 정확성과 논리성 (20점) - 예의·품행 및 성실성 (20점) - 응용력·창의력·의지력·기타 발전가능성 (20점)</p> <p>▶ 블라인드 경험면접 / 상황면접 진행</p> <p>- 지방공기업 블라인드 채용 가이드라인에 따른 블라인드 채용사항 준수 - 응시원서에 인적사항 (출신지역, 가족관계, 신체조건, 연령, 학력 등) 기재 금지 - 블라인드 면접 실시(인적사항 정보제공 금지), 면접위원 사전교육 면접관과 응시자는 상기 항목에 대하여 질의응답을 금지함 ※ 선발 기준 : 면접전형 고득점자 순</p>										
최종 발표	<p>▶ 최종 합격</p> <p>- 최종 서류 확인 및 신원조회 후 임용</p>										

4

채용일정

(세부일정은 사정에 따라 변경될 수 있음)

채용절차	일 정	비 고
채용공고	2022.05.02. ~ 2022.05.13. (11일 간)	<ul style="list-style-type: none"> 접수방법 : 온라인 접수 충주시시설관리공단 채용 홈페이지 : https://cjfmc.jobnlab.co.kr/
원서접수	2022.05.02. ~ 2022.05.13. (11일 간)	<ul style="list-style-type: none"> 접수마감 : 2022년 5월 13일 18:00
서류전형 발표	2022.05.18.	<ul style="list-style-type: none"> 충주시시설관리공단 홈페이지, 개별통보
필기전형	2022.05.21.	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형 합격자 대상, 시간 및 장소 별도 공지 * 필기장소: 호암체육관 (충청북도 충주시 중원대로 3306)
필기전형 합격자 발표 및 면접장소 공고	2022.05.26.	<ul style="list-style-type: none"> 충주시시설관리공단 홈페이지, 개별통보
면접전형	2022.05.31.	<ul style="list-style-type: none"> 필기전형 합격자 대상
면접합격자 발표	2022.06.08. (예정)	<ul style="list-style-type: none"> 충주시시설관리공단 홈페이지 충주시청 홈페이지 지방공기업경영정보포털사이트 개별통보

5

제출서류

(※ 공고일 이후 발행분으로 제출)

구 분	제 출 서 류
서류전형 제출서류	<p>※ 응시원서 접수 시 제출서류.</p> <p>① 취업지원대상자 서류 1부. (해당자에 한함)</p> <p>② 자격소지자 서류 1부.</p> <p>※ ①,② 증빙서류 제출시 주민등록번호가 기재된 경우, 주민등록번호 (생년월일 포함)가 보이지 않게 마스킹 처리한 후 제출</p> <p>※ 채용분야별 자격기준에 따른 증빙서류, 채용지원서 상 "3.자격사항"에 기재한 증빙서류 제출</p> <p>※ 가산특전 자격소지자 증빙서류 제출</p> <p>③ 장애인복지법에 따른 장애인증명서(장애인전형 지원자에 한함)</p>
면접전형 제출서류	<p>※ 면접전형 시 제출서류</p> <p>① 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 1부</p> <p>② 주민등록초본(거주지 변동 및 병역사항 기재) 1부</p> <p>※ 증빙서류 제출시 주민등록번호가 기재된 경우, 주민등록번호 뒷자리가 보이지 않게 마스킹 처리한 후 제출</p>

- 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, **반드시 공고일 이후 발행분으로 제출**하여야 합니다.
- 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 제출기간 이외에는 증빙 자료 제출이 불가합니다. 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

6 가 산 특 전

구 분	세 분	가산점수	비고
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조(취업지원 대상자 등)에 해당하는 자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항에 따름	필기시험, 실기시험, 면접시험의 득점에 이를 가산한다.
자격소지자	공인회계사, 세무사, 노무사, 법무사, 변호사, 기술사	필기시험의 각 과목별 만점의 10%	당해 직종에 한하여 1인 1종이상인 경우에는 1종만 적용

- ※ 취업지원대상자 가점부여 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조제3항에 의하여 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없음. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음.
- ※ 취업지원대상자 여부와 가산비율(10% 또는 5%)은 사전에 직접 국가보훈처 또는 지방보훈청에 확인 하시기 바랍니다.
- ※ **가산특전 증빙서류가 제출되지 않으면 가산특전이 적용되지 않습니다.**

7 보수 및 근로조건

- 충주시시설관리공단「인사규정」,「취업규정」,「보수규정」,「임금피크제」에 따름
- 근무지 운영 특성상 주말(토·일) 및 공휴일, 국경일 근무 필요
- 이 경우 주중 2일 휴무로 대체하고, 주말 및 공휴일은 평일근무로 간주함.
- 근무시간 주 40시간 (주 5일, 1일 8시간 근무) 공단 업무 특성상 근무시간 변경 될 수 있습니다.
- 인사규정에 따라 신규 채용 후 3개월간의 수습기간을 거쳐 정식임용(수습직원의 경우, 수습평가 결과 부적합 판정 시, 근로계약 해지)

- 응시자는 시험일 2주 전부터 시험일까지 방역수칙을 준수하고, 가급적 외출 및 타인과의 접촉을 자제하여 주시기 바라며, 안전한 시험관리를 위해 **긴급한 상황(확진, 자가격리 등) 발생시 즉시 충주시시설관리공단(인사담당자)으로 연락하여 주시기 바랍니다.**
- 블라인드 채용방식으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.
- 응시희망자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바랍니다.
- **응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.**
 - ※ 각종 구비서류는 반드시 원서접수기간 내에 제출하여야 합니다.
 - ※ 2022년 제1회 충주시시설관리공단 직원 공개채용 공고의 내용과 다르게 접수된 원서에 대하여 공단은 확인책임이 없으며, 그로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조제5항에 따른 것으로, 최종합격자를 제외한 구직자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 공단의 요구없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니합니다.
- 최종합격 공고일 이후 6개월 이내에, 해당 지원분야 임용예정자가 중도포기 및 자격미달, 입사 후 중도 퇴직자 발생, 재직직원의 사직, 그 외 기타 사유 발생 시 차순위자를 추가 선발할 수 있습니다.
- 공단 업무 진행 일정에 따라 최종합격자는 6개월간 임용대기를 할 수 있습니다.
- 임용은 채용신체검사, 결격사유 조회 및 신원조사 후 최종 결정하며, **임용된 이후에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.**
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라, 비위면직자등 취업제한 대상자는 5년간 공공기관 등에의 취업이 제한됨을 알려드립니다.
- 제출 서류의 위·변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소하고, 적발된 날로부터 5년 간 우리 공단 채용시험 응시를 제한할 수 있습니다.
- 응시자중 전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 근로계약체결 후에라도 허위로 판명될 경우, 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- **본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.**
- 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 우리 공단의 유권해석에 의합니다.
- 기타 자세한 사항은 충주시시설관리공단(인사담당자)으로 문의하시기 바랍니다. (☎ 043-870-7891)